|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Description: logo**  Kết nối nhân tài nâng tầm giá trị | **CÔNG TY CỔ PHẦN GIÁO DỤC VÀ**  **MÔI GIỚI LAO ĐỘNG DRAGON GOLD** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**HỢP ĐỒNG GIÁO DỤC VÀ CUNG ỨNG LAO ĐỘNG**

**Bên A (cung ứng): Công Ty Cổ phần Giáo dục Và Môi giới Lao động Dragon Gold:**

### Trụ sở chính: 202, Đ. CMT8, P. Bùi Hữu Nghĩa, Q. Bình Thủy, Tp. Cần Thơ.

GCNĐKKD số: 1801602350 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Cần Thơ, cấp ngày: 29 tháng 6 năm 2018;

Số tài khoản: 0111000329565 mở tại ngân hàng Vietcombank chi nhánh Cần Thơ.

Điện thoại: 0939 979 869.

Người đại diện: Võ Văn Khoa.

Chức vụ: Tổng giám đốc

**Bên B (tuyển dụng): Công Ty TNHH Thương Mại Dịch Vụ Cao Cấp Việt……………. ……………….……………**

Trụ sở chính: 46 – 48 – 50 Trần Đại Nghĩa, P.Cái Khế, Q.Ninh Kiều, TP Cần Thơ ........................................…....................................................

GCNĐKKD số:……………... do Sở Kế hoạch và Đầu tư ……….............. cấp ngày: ......................;

Số tài khoản: ....................... mở tại ngân hàng……………….……………

Điện thoại: .........................................................................……...................

Người đại diện: ................................................................……….................

Chức vụ: …………………………………………………………………...

Hai bên thoả thuận và cam kết thực hiện các điều khoản hợp đồng sau đây:

**Điều 1. Trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của Bên A.**

* 1. **Trách nhiệm:**

**- Tuyển dụng, đào tạo và cung ứng lao động theo yêu cầu của Bên B.**

**- Đảm bảo nguồn nhân lực cung ứng cho Bên B đã được đào tạo, bồi dưỡng và hoàn thành các khóa học nghiệp vụ chuyên môn (có chứng nhận tốt nghiệp cho học viên).**

**- Đảm bảo lao động cung cấp cho Bên B là công dân có đầy đủ năng lực hành vi dân sự, được phổ biến rõ ý thức trách nhiệm trong công việc, đạo đức nghề nghiệp (đây là quy định bắt buộc theo giáo trình đào tạo của Bên A).**

* 1. **Nghĩa vụ:**

**- Cam kết thực hiện đúng các nội dung ghi trong hợp đồng này. Cung cấp người lao động đủ số lượng, đúng thời gian quy định.**

**- Cam kết người lao động cung ứng cho Bên B ký kết hợp đồng thử việc (02 tháng), hợp đồng lao động (chính thức) và thực hiện đúng quy định của các điều khoản nêu trên.**

**- Trường hợp lao động của bên A cung cấp không thực hiện đúng quy định của hợp đồng này, bên A sẽ bồi hoàn lại số tiền hổ trợ của bên B hoặc cung ứng nguồn lao động mới đảm bảo đúng đủ số lượng theo nội dung của hợp đồng này.**

* 1. **Quyền lợi:**

**- Được Bên B hỗ trợ chi phí đào tạo lao động gồm:**

**+ Giám sát bán hàng: 2.000.000 đồng / người. Số lượng: 4 người. 2 vị trí tại Hậu Giang, 2 vị trí tại Sóc Trăng.**

**- Tổng cộng Bên B hỗ trợ phí đào tạo và tuyển dụng cho Bên A là 4 lao động với số tiền hỗ trợ là 8.000.000 đồng (Tám triệu đồng chẵn).**

**- Mức phí nêu trên chưa bao gồm VAT**

**- Số tiền nêu trên Bên A sẽ được nhận từ Bên B ngay khi lao động đã được Bên A cung cấp cho Bên B (số tiền tương ứng với số lao động mà Bên A cung cấp cho Bên B) và lao động sẽ được ký hợp đồng thử việc ngay sau đó đúng như tinh thần của hợp đồng này.**

**Điều 2. Trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của Bên B**

**2.1. Trách nhiệm:**

**- Đảm bảo đúng vị trí, vai trò và công việc mà Bên B tuyển dụng.**

**2.2. Nghĩa vụ:**

**- Cam kết sử dụng người lao động được Bên A cung ứng đúng theo yêu cầu của Bộ Luật Lao động do Quốc hội ban hành.**

**- Ký hợp đồng thử việc (02 tháng) và hợp đồng lao động (chính thức) với người lao động theo đúng quy định của pháp luật và nhu cầu phát triển thực tế của Bên B.**

**- Thời gian thử việc tối đa là 2 tháng (60 ngày), thời gian làm việc là 08 giờ/ngày, 26 ngày/tháng, mức lương thử việc bằng 85% lương chính thức như sau:**

**+ 10.000.000 đồng/tháng: áp dụng cho ứng viên có 3 năm kinh nghiệm trở lên và đã qua đào tạo từ công ty.**

**+ 8.000.000 đồng/tháng: áp dụng cho các ứng viên còn lại và đã qua đào tạo từ công ty.**

**- Thực hiện chi trả phí hỗ trợ (đào tạo) cho Bên A ngay sau khi người lao động được cung ứng.**

**2.3. Quyền lợi**

**- Bên B được toàn quyền sử dụng và yêu cầu người lao động do Bên A cung cấp, thực hiện đúng mọi yêu cầu công việc thực tế của Bên B.**

**- Được yêu cầu Bên A bồi dưỡng nghiệp vụ, tư tưởng, đạo đức cho người lao động do Bên A tổ chức mỗi tháng 01 lần (nếu xét thấy cần thiết).**

**- Ký kết hợp đồng và sử dụng người lao động chính thức và bền vững theo nhu cầu của doanh nghiệp mình.**

**Điều 3. Nội dung - yêu cầu của hợp đồng**

**3.1. Bên B cần người lao động với nội dung như sau**

**- Có khả năng quản lý nhân sự, quản lý hàng hóa, phân công công việc…**

**- Có tinh thần trách nhiệm trong công việc, kỹ năng làm việc nhóm và độc lập, khả năng lập kế hoạch, phân tích và đưa ra giải pháp…**

**- Khả năng học hỏi nhanh.**

**- Trung thực, nhạy bén, năng động.**

**- Có sức khỏe tốt, trong độ tuổi lao động.**

**- Chịu áp lực công việc.**

**3.2. Yêu cầu/điều kiện gồm**

**- Tốt nghiệp Cao đẳng/ Đại học trở lên.**

**- Thành thạo vi tính văn phòng, biết Tiếng Anh giao tiếp là một lợi thế.**

**- Có kinh nghiệm làm QL/GS là một lợi thế.**

**- Có kinh nghiệm về các mặt hàng tiêu dùng, thị trường bán lẻ kênh truyền thống là một lợi thế.**

**3.3. Mô tả công việc**

**-** Kiểm tra việc nhâp - xuất hàng hóa của tất cả các cửa hàng,

**-** Đến làm việc tại các cửa hàng theo lịch làm việc

**-** Kiểm tra các công việc hàng ngày tại cửa hàng đến và điều hành công việc tại các cửa hàng còn lại

**-** Hỗ trợ Cửa hàng trưởng sắp sếp lịch làm việc, bản phân công công việc cũng như các form mẫu liên quan đến công việc tại cửa hàng.

**-** Lên kế hoạch đi thị trường với nhân viên các cửa hàng, tìm hiểu nhu cầu khách hàng và các đối thủ cạnh tranh.

**-** Theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các qui định của công ty cũng như việc nộp tiền về công ty hàng ngày của các cửa hàng.

**-** Làm các báo cáo liên quan hàng ngày gửi Quản lý / Ban giám đốc.

**-** Làm các báo cáo định kỳ hàng tháng, sắp lịch/chấm công cho nhân viên cửa hàng.

**-** Lên kế hoạch đặt hàng / bán hàng trong tháng gửi các bộ phận liên quan để chủ động trong việc bán hàng.

**-** Triển khai các kế hoạch trong tháng đến các cửa hàng.

**Điều 4. Điều khoản chung**

- Hai bên cam kết thực hiện đúng mọi trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi nêu trong hợp đồng này.

- Mọi vướng mắc phát sinh (nếu có) sẽ được thỏa thuận và thống nhất bằng văn bản của 02 bên.

- Cam kết mọi thông tin, yêu cầu và điều kiện của hai bên đúng theo quy định của pháp luật.

Hợp đồng này được lập thành (02) bản, mỗi bên giữ một bản để thực hiện, có giá trị kể từ ngày……………………đến ngày……………../.

|  |  |
| --- | --- |
| **Đại diện bên A**  (Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) | **Đại diện bên B**  (Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu) |